



團隊面臨挑戰

1. 缺乏同心與合一：個人主義與分歧、優先事項
2. 溝通不暢：信息不透明、情感隔閡、反饋不足
3. 缺乏信任：信任危機、不敢承擔責任
4. 個人問題：情感與家庭、自負驕傲、缺靈性操練
5. 資源不足與壓力：財務、人力、物質資源

6. 事奉疲憊倦怠：服事壓力、缺乏休息與恢復
7. 外界壓力與挑戰：社會文化、競爭與文化衝突
8. 事奉目標模糊：事工方向、忽視靈性成長
9. 衝突與內訌：同工之間衝突、教會內部分裂
10. 不良事奉模式與文化：權力鬥爭與控制欲、不健康領導風格

彼此問責

❖ 二人一組

- 深度信任與透明度
- 專注和親密
- 容易培養個別化反饋
- 靈活性

優點

- 缺乏多元視角
- 依賴性較強
- 潛在的壓力

挑戰

❖ 三人小組

- 更多的多元反饋與視角
- 相對平衡的責任分擔
- 增強團隊感和合作精神
- 更多的互動和鼓勵

優點

- 時間協調較為複雜
- 可能存在意見衝突
- 較少的隱私與透明度

挑戰

排斥問責

1. 對權威的抗拒與個人自由的擔憂
2. 害怕失敗與評價
3. 缺乏信任與團隊文化問題
4. 缺乏清晰的溝通與教導
5. 個人缺乏自律與成熟度
6. 害怕失去個人身份或獨立性
7. 缺乏領導力的支持
8. 對神的依賴和信仰理解的差異

團隊同心同行 主內彼此問責

1. 你認為團隊事奉的困難中，你自己的 contribute factors 有哪些？？
2. 你喜歡問責制嗎？你比較偏好二人一組或三人一組的問責制？為什麼？
3. 你如何評估所參與的問責小組？你真誠敞開自己嗎？守密嗎？認真悔改或流于形式？付諸行動嗎？
4. 你會改變自己什麼，來使得團隊事奉更加同心同行呢？